

15. Perry, S. J., Lorinkova, N. M., Hunter, E. M., Hubbard, A., McMahon, J. T. (2016). When Does Virtuality Really «Work»? Examining the Role of Work-Family and Virtuality in Social Loafing. *Journal of Management*. Vol. 42, Issue: 2, pp. 449-479. doi: 10.1177/0149206313475814

16. Shih, C.-H., Wang, Y.-H. (2016). Can workplace friendship reduce social loafing? Edited by: Barolli, L.; Xhafa, F.; Uchida, N. Conference: 10th International Conference on Innovative Mobile and Internet Services in Ubiquitous Computing (IMIS), pp. 522-526. doi: 10.1109/IMIS.2016.144

17. Taylor, F. W. (1911). *The principles of scientific management*. New York, London, Harper & Brothers.

УДК 331.2

**Коробкин А.З.,**

канд. экон. наук,

заведующий кафедрой экономических и правовых дисциплин,

and similar papers at [core.ac.uk](http://core.ac.uk)

provided by Institutional Repository of Vadym Hetman Kyiv

## **ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Государственное регулирование оплаты труда в Республике Беларусь осуществляется Конституцией, Трудовым кодексом и рядом других нормативных правовых актов. Рычагами (инструментами) государственного регулирования оплаты труда и уровня жизни являются:

- минимальная заработная плата;
- минимальный потребительский бюджет;
- бюджет прожиточного минимума;
- индексация заработной платы;
- тарифная система и другие элементы.

В соответствии со статьей 59 Трудового кодекса (ТК) Республики Беларусь [4] минимальная заработная плата (МЗП) — государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

МЗП устанавливается Советом Министров Республики Беларусь. В настоящее время с 1.01.2017 г. ее размер составляет 265 рублей, что эквивалентно 140 \$ США.

Законом Республики Беларусь «О формировании и использовании минимального потребительского бюджета» [1] установлена правовая основа определения и использования минимального потребительского бюджета. Минимальный потребительский бюджет (МПБ) представляет собой расходы на приобретение набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социально-культурных потребностей человека. Среднедушевые минимальные потребительские бюджеты утверждаются ежеквартально постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в ценах последнего месяца квартала для шести социально-демографических групп населения и двух видов семей разного состава.

МПБ для трудоспособного населения в настоящее время составляет 383,34 рубля (с 1.02.17 г. по 30.04.17 г.), что эквивалентно 204 \$ США.

МПБ применяется для прогнозирования изменений уровня жизни населения, усиления социальной поддержки нуждающихся граждан, формирования системы народнохозяйственных пропорций и приоритетов, обеспечивающих поэтапное приближение потребления граждан к научно обоснованному уровню.

Кроме того, среднедушевой минимальный потребительский бюджет для семьи из четырех человек служит основой для определения права граждан на получение льготных кредитов и субсидий на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений.

Законом Республики Беларусь «О прожиточном минимуме в Республике Беларусь» [2] в редакции Закона Республики Беларусь от 7 мая 2014 г. установлена правовая основа определения прожиточного минимума и его использования. Бюджет прожиточного минимума (БПМ) представляет собой стоимостную величину необходимых для сохранения здоровья человека, обеспечения его жизнедеятельности минимального набора продуктов питания и непродовольственных товаров и услуг, стоимость которых определяется как фиксированная доля от стоимости минимального набора продуктов питания, а также обязательные платежи и взносы. Он рассчитывается в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам, и ежеквартально утверждается постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В настоящее время БПМ составляет 198,63 рубля для трудоспособного населения, что эквивалентно 106 \$ США.

БПМ как социальный норматив используется для анализа и прогнозирования уровня жизни населения; оказания государственной адресной социальной помощи малообеспеченным гражданам (семьям); обоснования минимальных государственных социально-трудовых гарантий.

В связи с инфляцией, вызванной ростом потребительских цен, производится индексация заработной платы на величину индекса потребительских цен.

Индексация заработной платы [3] — метод компенсации уменьшения реальных доходов граждан в случае повышения цен, приводящего к снижению уровня жизни. Индексация заработной платы в Республике Беларусь производится в пределах 100 % БПМ на душу населения в том случае, если индекс цен нарастающим итогом с начала года превысит 5 %.

### ***Литература***

1. О формировании и использовании минимального потребительского бюджета: закон Респ. Беларусь от 8 янв. 1992 г. №1383-XII (в редакции закона Республики Беларусь от 24 декабря 2007 г. № 299-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2007.

2. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь: закон Респ. Беларусь от 6 янв. 1999 г. №239-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2007.

3. Об индексации доходов населения с учетом инфляции: закон Респ. Беларусь от 21 дек. 1990 г, № 476-XII // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь.- 15.03.2001. — № 2/279.

4. Трудовой кодекс Республики Беларусь. 26 июля 1999 г., № 296-3 / Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 27.07.1999. — № 2/70.

УДК 331.52

***Хандій О.О.,***

канд. екон. наук, доц.,

Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля

### **ГІДНА ПРАЦЯ І ГІДНА ОПЛАТА ПРАЦІ: ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ І ОЦІНЮВАННЯ**

Гідна праця означає рівні можливості для всіх жінок і чоловіків отримати продуктивну роботу в умовах свободи, рівності, захищеності і людської гідності [1]. Під продуктивною роботою